

# Desempeño de la seguridad y salud en el trabajo (SST) (2021)

VIDAL LEONDIESEL, S.L., en su preocupación por evitar daños y/o deterioro de la salud a los trabajadores y por proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, tiene implantado un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, integrado con el Sistema de Gestión Ambiental.

Este Sistema está basado en el estándar internacional ISO 45001.

La Gerencia de VIDAL LEONDIESEL S.L. tiene un compromiso indiscutible por mantener las condiciones de trabajo seguras y saludables, tanto para los trabajadores como para otras partes interesadas.

Así mismo, está involucrada en la mejora continua con el objeto de afianzar la estrategia de seguridad, salud y bienestar en la Organización.

El seguimiento del rendimiento de la actividad en materia de seguridad y salud se hace mensualmente a través de 5 KPI (*Key Performance Indicators*), que analiza directamente la Gerencia.



# Desempeño de la SST (2021)

Los aspectos más representativos, sobre los que VIDAL LEON DIESEL, S.L. se propuso en 2021 un objetivo de mejora fueron:

| OBJETIVO Y META   | CONSECUCCIÓN DEL OBJETIVO   |
|---|---|
| Conseguir identificar algún incidente   | No se ha logrado registrar ningún accidente a raíz de las conversaciones con los trabajadores.  |
| Mantener el indicador HR (Health Rate - Tasa de Salud) con un valor por encima del 99% todos los meses                    | No ha sido posible mantener el valor del indicador, ya que ha habido un trabajador causó baja de larga duración (no derivado de ningún accidente laboral).  |
| Realizar al menos un control preventivo al trimestre, para asegurar que las condiciones de trabajo son adecuadas          | A causa de la pandemia, no se han realizado los dos primeros controles preventivos trimestrales por parte externa, pero sí los dos últimos.   |
| Conseguir que el 100% de las empresas aporte la documentación requerida para la coordinación de actividades empresariales | No se ha logrado del 100% del total de proveedores, pero sí el 100% de aquellos que realizan actividades con un mayor peligro. De todas formas, el logro de este objetivo no depende directamente del desempeño de VIDAL, si no del interés de las empresas en hacer este intercambio documental. |



# Desempeño de la SST

Algunos aspectos representativos, sobre los que VIDAL LEON DIESEL, S.L. se ha propuesto un objetivo de mejora para 2022 son:

Disminuir la velocidad de circulación con las carretillas por las instalaciones. Se limitará a 6 Km/h.

Crear un área de recarga de baterías en el periodo 2022 – 2023 con todas las medidas de seguridad requeridas.

Lograr que el indicador HR (Health Rate - Tasa de Salud) alcance un valor por encima del 99% todos los meses



# Desempeño de la SST (2021)



**Aspecto:**

**Equipos de protección individual**

**(EPIs)**

VIDAL LEON DIESEL, S.L. pone a disposición de todos los trabajadores los EPIs necesarios para el desarrollo de la actividad productiva y la renovación de los mismos es continua, según las necesidades de los mecánicos.

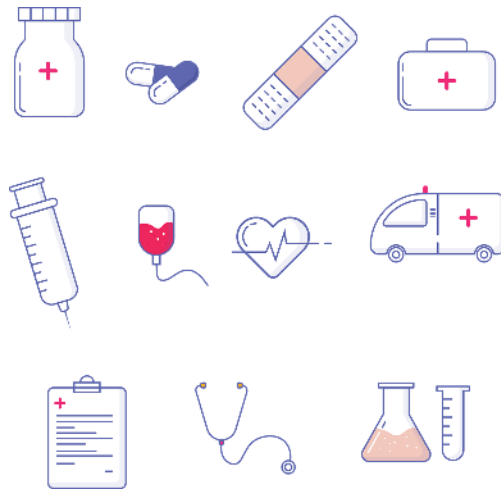
En 2021 se han realizado 13 sustituciones de equipos de protección individual.

La capacidad de decisión para la adquisición de los EPIs recae sobre un trabajador que no es parte de la Dirección, si no de la parte operativa, hecho que asegura la conformidad del trabajador con el EPI adquirido.

La Dirección no interviene en la compra, pero revisa que sean EPIs adecuados siguiendo las indicaciones de la evaluación de riesgos realizada por el SPA.

Los EPIs se revisan anualmente, para asegurar su correcto estado.

# Desempeño de la SST (2021)

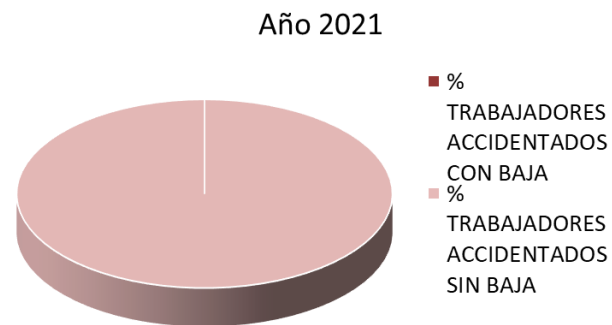


## Aspecto: Accidentabilidad

El código CNAE de nuestra actividad es el 4520 (siderometalurgia), sector con alto riesgo de accidentabilidad.

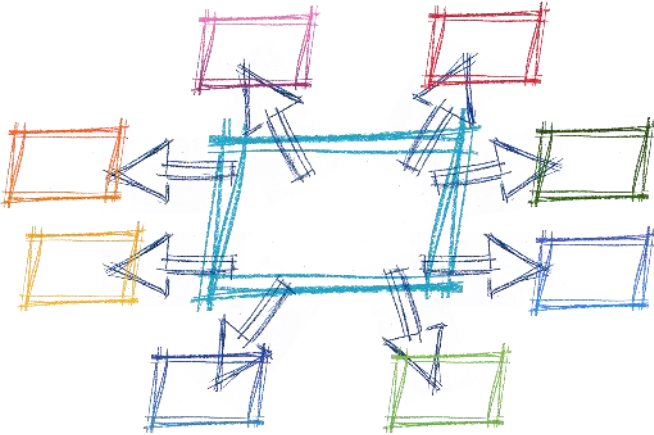
Afortunadamente, la tasa de accidentabilidad en VIDAL LEON DIESEL es baja y con escasa significancia, en comparación con los datos del sector.

En 2021 hubo 6 accidentes, todos ellos leves, sin baja.



Sin depender de si causa baja del trabajador o no, la Dirección investiga todos y cada uno de los accidentes, en aras de establecer las medidas correctivas o preventivas que sean pertinentes.

# Desempeño de la SST (2021)



**Aspecto:**

**Coordinación de  
actividades empresariales  
(CAEs)**

VIDAL LEON DIESEL establece la identificación de los peligros y la evaluación y control de los riesgos para la SST:

- en coordinación con sus contratistas,
- en coordinación con sus proveedores.

# Desempeño de la SST (2021)



VIDAL LEONDIESEL vela por el cumplimiento de todas aquellas prescripciones legales referentes a las instalaciones y equipos de trabajo.

- ✓ Identifica semestralmente la nueva legislación de aplicación a la Organización.
- ✓ Analiza anualmente el cumplimiento de los requisitos legales.

Complementariamente, se evalúan periódicamente las condiciones de trabajo para evitar el riesgo de accidente/incidente, dejando registro de estos controles preventivos.

**Aspecto:**

**Legislación**

**Mantenimiento de las instalaciones**

**Controles periódicos**

## Desempeño de la SST (2021)

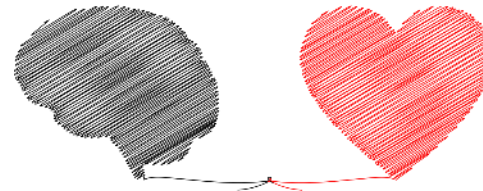


**Aspecto: Vigilancia de la salud**

Todos los trabajadores pasan el reconocimiento médico periódico o en el momento de su incorporación al puesto de trabajo.

- ✓ La periodicidad con la que se realiza es anual, acorde con la evaluación de riesgos.
- ✓ El reconocimiento médico se hace dentro del periodo de vigencia del apto médico anterior.

El resultado del 90,9% de los trabajadores, en 2021, ha sido apto sin restricciones y el 9,1% apto con anotaciones.





# Desempeño de la SST (2021)

VIDAL LEON DIESEL mantiene informados a los trabajadores y les consulta periódicamente por su opinión sobre diferentes hitos del sistema de gestión y sobre planes de acción para la mejora de las instalaciones o de los procedimientos de trabajo.

Con ello, se pretende potenciar la capacidad de participación de los trabajadores en cualquier aspecto:

- ✓ determinación de las necesidades y expectativas de las partes interesadas,
- ✓ establecimiento de la política,
- ✓ determinación de roles, responsabilidad y autoridades,
- ✓ determinación del cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos,
- ✓ establecimiento de los objetivos de la SSTT y planificación para lograrlos,
- ✓ determinación de los controles aplicables para la contratación externa, las adquisiciones y los contratistas
- ✓ determinación a qué se necesita realizar un seguimiento, medición y evaluación,
- ✓ planificación, establecimiento, implementación y mantenimiento de uno o varios programas de auditoría,
- ✓ establecimiento de un proceso de mejora continua,
- ✓ determinación de los mecanismos para la consulta y participación,
- ✓ identificación de los peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades y definición de acciones para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST,
- ✓ identificación de los requisitos de competencias, las necesidades de formación, la formación y la evaluación de la formación,
- ✓ determinación de la información que se necesita comunicar y cómo debe comunicarse,
- ✓ determinación de medidas de control y su implementación y uso eficaces,
- ✓ investigación de los incidentes y no conformidades y determinación de las acciones correctivas.



**Aspecto:**

**Consultas a los trabajadores**